

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ
ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

ПРИКАЗ

от 28 августа 2018 г. N 707

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В РОСПОТРЕБНАДЗОРЕ
НА 2018 - 2020 ГОДЫ**

Руководствуясь Национальным [планом](#) противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 N 378, приказываю:

1. Утвердить прилагаемый [План противодействия коррупции](#) в Роспотребнадзоре на 2018 - 2020 годы (далее - План).

2. Начальникам управлений и самостоятельных отделов центрального аппарата Роспотребнадзора, руководителям территориальных органов Роспотребнадзора, руководителям организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором, обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных [Планом](#).

3. Руководителям территориальных органов Роспотребнадзора, руководителям организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором, внести в планы противодействия коррупции изменения, направленные на достижение конкретных результатов по повышению эффективности противодействия коррупции.

4. Признать утратившим силу [приказ](#) Роспотребнадзора от 13 марта 2018 г. N 129 "Об утверждении Плана противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2018 - 2019 годы".

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель
А.Ю.ПОПОВА

Приложение

Утвержден
приказом Роспотребнадзора
от 28.08.2018 N 707

**ПЛАН
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В РОСПОТРЕБНАДЗОРЕ**

| НА 2018 - 2020 ГОДЫN п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|--------------------------------|--|---|--|--|
| 1. | Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственность за их нарушение | | | |
| 1.1. | Обеспечение действенного функционирования Комиссии центрального аппарата по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором, и урегулированию конфликта интересов, а также комиссий территориальных органов Роспотребнадзора по | Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последипломного образования Руководители территориальных органов Руководители организаций, <1> созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором | На систематической основе при поступлении информации, содержащей основания для проведения заседания комиссий | Обеспечение соблюдения федеральными государственными служащими Роспотребнадзора, а также руководителями и работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором (далее соответственно - гражданские служащие, работники), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) |

| | | | | |
|------|---|--|----------------------|---|
| | соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссии) | | | поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, трудовым законодательством и законодательством о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции |
| 1.2. | Осуществление анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, гражданами служащими и работниками, по реализации указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения | <p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последипломного образования</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители организаций, <1> созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором</p> | На постоянной основе | <p>Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p> <p>Выявление случаев допущения нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", и изданными в их реализацию нормативными</p> |

| | | | | |
|------|--|--|--|--|
| | | | | <p>правовыми актами</p> <p>Проведение проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации</p> <p>Применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации</p> |
| 1.3. | <p>Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданами служащими и работниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности</p> | <p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последипломого образования</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p> | <p>На систематической основе при наличии оснований</p> | <p>Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими и работниками законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений</p> |

| | | | | |
|------|---|---|--|--|
| 1.4. | <p>Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими и работниками. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p> | <p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последипломного образования</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p> | Ежегодно, до 30 апреля | <p>Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей</p> |
| 1.5. | <p>Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальных сайтах Роспотребнадзора и его территориальных органов, размещение указанных сведений на официальных сайтах Роспотребнадзора и его территориальных органов</p> | <p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последипломного образования</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p> | В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений | <p>Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Роспотребнадзоре, его территориальных органах и подведомственных организациях</p> |
| 1.6. | <p>Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных</p> | <p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последипломного образования</p> | Ежегодно, до 30 мая | <p>Недопущение случаев нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданами</p> |

| | | | | |
|------|---|---|---|--|
| | гражданскими служащими и работниками | Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций | до 1 октября | служащими и работниками. Своевременное принятие мер по фактам нарушений ограничений, запретов, ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции Подготовка информационных писем по порядку представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |
| 1.7. | Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими и работниками | Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последипломного образования Руководители территориальных органов | На систематической основе при наличии оснований | Недопущение случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 1.8. | Мониторинг исполнения гражданскими служащими и работниками | Управление кадров, профилактики коррупционных и иных | Ежегодно, до 25 декабря | Недопущение случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками |

| | | | | |
|------|---|---|---------------------------|---|
| | <p>установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации</p> | <p>правонарушений и последипломного образования</p> <p>Управление административно-документационного обеспечения и информационных ресурсов</p> <p>Управление инвестиционного развития и управления государственным имуществом</p> <p>Финансово-экономическое управление</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p> | | <p>установленного порядка сообщения о получении подарка</p> <p>Формирование негативного отношения к дарению подарков</p> <p>Подготовка информационно-методических писем</p> |
| 1.9. | Осуществление контроля исполнения | Управление кадров, профилактики | Ежегодно, в рамках приема | Недопущение случаев выполнения иной |

| | | | | |
|-------|---|--|---|--|
| | гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы | коррупционных и иных правонарушений и последиplomного образования Руководители территориальных органов | сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими | оплачиваемой работы без предварительного уведомления представителя нанимателя |
| 1.10. | Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих и руководителей организаций о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последиplomного образования Управления и самостоятельные отделы центрального аппарата Роспотребнадзора Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций | На систематической основе при наличии оснований | Своевременное рассмотрение уведомлений, принятие соответствующих решений Формирование нетерпимого отношения гражданских служащих и работников к совершению коррупционных правонарушений |
| 1.11. | Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие и работники, осуществление | Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последиplomного образования | На систематической основе | Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений |

| | | | | |
|-------|--|--|---------------------------|---|
| | мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации | Управления и самостоятельные отделы центрального аппарата Роспотребнадзора Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций | | Сокращение случаев допущения нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", и изданными в их реализацию нормативными правовыми актами |
| 1.12. | Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного | Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последипломного образования Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций | На систематической основе | Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений |

| | | | | |
|-------|---|--|---|--|
| | конфликта интересов | | | |
| 1.13. | <p>Осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции</p> | <p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последиplomного образования</p> <p>Правовое управление</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p> | <p>На систематической основе в связи с изменениями законодательства</p> | <p>Правовое просвещение гражданских служащих и работников Роспотребнадзора</p> <p>Организация мероприятий по профессиональному развитию по вопросам профилактики коррупционных и иных нарушений</p> <p>Подготовка информационно-методических писем</p> <p>Ознакомление гражданских служащих и работников Роспотребнадзора с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации</p> |
| 1.14. | <p>Организация доведения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во</p> | <p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последиplomного образования</p> <p>Руководители территориальных органов</p> | <p>На систематической основе с учетом изменения законодательства</p> | <p>Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении служебных обязанностей</p> <p>Обеспечение соблюдения законодательства</p> |

| | | | | |
|-------|---|--|---|--|
| | взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства | Руководители подведомственных организаций | | Российской Федерации при исполнении служебных обязанностей Подготовка информационно-методических писем Ознакомление гражданских служащих и работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации |
| 1.15. | Обеспечение прохождения повышения квалификации должностными лицами, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последипломного образования Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций | В рамках исполнения государственного заказа на дополнительное профессиональное образование На систематической основе | Повышение эффективности деятельности комиссий Повышение эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Организация мероприятий по профессиональному развитию лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, членов комиссий |
| 2. | Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Роспотребнадзора, | | | |

| мониторинг коррупционных рисков и их устранение | | | | |
|---|---|---|--|---|
| 2.1. | Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Роспотребнадзором своих функций | Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последипломного образования Управления и самостоятельные отделы центрального аппарата Роспотребнадзора | На систематической основе | Определение коррупционно опасных функций Роспотребнадзора Корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками |
| 2.2. | Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении: нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов | Правовое управление Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций | На систематической основе 20 января 2018 1 июля 2018 20 января 2019 1 июля 2019 20 января 2020 1 июля 2020 | Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение Недопущение закрепления на нормативном уровне возможностей для коррупционных проявлений Мониторинг правоприменения 1 раз в полугодие |
| 2.3. | Обеспечение участия независимых экспертов в | Правовое управление | На систематической | Недопущение закрепления на нормативном |

| | | | | |
|------|--|--|---|--|
| | проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов | | основе | уровне возможностей для коррупционных проявлений |
| 2.4. | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции | Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последипломного образования Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций | На систематической основе при наличии оснований | Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений Мониторинг фактов совершения уголовно-наказуемых деяний, связанных с профессиональной деятельностью федеральных государственных гражданских служащих и работников Роспотребнадзора Мониторинг результатов проверок органами прокуратуры деятельности территориальных органов и организаций Роспотребнадзора в части реализации антикоррупционного законодательства |
| 2.5. | Обеспечения действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия | Управление административно-документационного обеспечения и информационных ресурсов | На систематической основе | Предоставление государственных услуг в электронном виде Работа |

| | | | | |
|------|--|--|----------------------------------|---|
| | <p>Роспотребнадзора и его территориальных органов и электронного взаимодействия с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг</p> | <p>Управление организации контрольно-надзорной деятельности и оказания государственных услуг</p> <p>Руководители территориальных органов</p> | | <p>Роспотребнадзора в системе межведомственного электронного взаимодействия при предоставлении государственных услуг и осуществлении государственных функций</p> <p>Реализация "Концепции развития механизмов предоставления государственных услуг в электронном виде" и "Концепции открытости федеральных органов исполнительной власти"</p> <p>Размещение на официальном сайте Роспотребнадзора наборов "открытых данных"</p> |
| 2.6. | <p>Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов</p> | <p>Управление административно-документационного обеспечения и информационных ресурсов</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p> | <p>На систематической основе</p> | <p>Исключение проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций</p> |

| | | | | |
|------|---|---|---------------------------|--|
| 2.7. | Использование компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения "Справки БК" | <p>Управление административно-документационного обеспечения и информационных ресурсов</p> <p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последипломного образования</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p> | На систематической основе | <p>Осуществление автоматизированного сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими, работниками</p> |
| 2.8. | Повышение эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок | <p>Управление инвестиционного развития и управления государственным имуществом</p> <p>Финансово-экономическое управление</p> | На систематической основе | <p>Недопущение проявления коррупционных действий при размещении государственных заказов</p> <p>Целевое использование и экономия бюджетных средств</p> <p>Обеспечение соответствия показателей итогов выполнения государственных контрактов первоначально заложенным в них параметрам и</p> |

| | | | | |
|------|---|--|--|--|
| | <p>Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков</p> | <p>Управление административно-документационного обеспечения и информационных ресурсов</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p> | | <p>утвержденным показателям федерального бюджета</p> <p>Расширение практики проведения открытых аукционов в электронной форме</p> |
| 2.9. | <p>Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита</p> | <p>Финансово-экономическое управление</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители бюджетных, казенных учреждений Роспотребнадзора</p> | <p>На систематической основе в соответствии с отдельным Планом</p> | <p>Соблюдение установленных в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регулирующими бюджетные правоотношения, внутренних стандартов и процедур составления и исполнения бюджета, составления бюджетной отчетности и ведения бюджетного учета</p> <p>Подготовка и организация мер по повышению</p> |

| | | | | |
|-------|--|--|---------------------------------|--|
| | | | | экономности и результативности использования бюджетных средств |
| 2.10. | Рассмотрение правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Роспотребнадзора, его территориальных органов и подведомственных организаций, и их должностных лиц | Правовое управление Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций | Ежеквартально | Выработка и принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений Подготовка информационно-методических писем Внесение изменений в нормативные правовые акты |
| 3. | Взаимодействие Роспотребнадзора с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Роспотребнадзора | | | |
| 3.1. | Обеспечение размещения на сайте Роспотребнадзора информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного | Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последипломного образования | На систематической основе | Повышение эффективности информационной открытости Роспотребнадзора Актуализация раздела "Противодействие коррупции" официального сайта Роспотребнадзора |

| | | | | |
|------|--|--|---------------------------|--|
| | вопросам противодействия коррупции | Руководители территориальных органов | | Актуализация сайтов территориальных органов Роспотребнадзора по разделу "Противодействие коррупции" |
| 3.2. | Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества | Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последипломного образования Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций | На систематической основе | Повышение эффективности проводимой антикоррупционной деятельности Мониторинг выполнения антикоррупционных мероприятий (ежеквартально) Организация и проведения он-лайн опроса посредством размещения соответствующей информации на сайтах территориальных органов Роспотребнадзора |
| 3.3. | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Роспотребнадзоре, его территориальных органах и организациях или нарушениях требований к поведению федеральных государственных | Управление административно-документационного обеспечения и информационных ресурсов Руководители территориальных органов | На систематической основе | Повышение эффективности информационной открытости Роспотребнадзора Оперативное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях в деятельности федеральных государственных гражданских служащих и работников Роспотребнадзора |

| | | | | |
|------|---|---|--|--|
| | <p>гражданских служащих и работников Роспотребнадзора посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - функционирования "телефонов доверия" по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений с использованием официального сайта Роспотребнадзора | <p>Руководители подведомственных организаций</p> | | <p>Функционирование "горячей линии" в Роспотребнадзоре</p> <p>Повышение эффективности профилактической работы по противодействию коррупции, обеспечение гражданскими служащими и работниками запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению</p> <p>Формирование нетерпимости к коррупционному поведению</p> |
| 3.4. | <p>Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы</p> | <p>Управление административно- документационного обеспечения и информационных ресурсов</p> <p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последипломного образования</p> <p>Руководители территориальных органов</p> | <p>На систематической основе</p> | <p>Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности гражданских служащих и работников Роспотребнадзора</p> <p>Подготовка информационно-методических писем</p> |

| | | | | |
|------|---|--|---------------------------------|---|
| | | Руководители подведомственных организаций | | |
| 3.5. | Обеспечение эффективного взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции | Правовое управление Управление защиты прав потребителей Управления центрального аппарата Роспотребнадзора Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций | На систематической основе | Проведение заседаний Общественного совета, консультативных и экспертных советов при Роспотребнадзоре |
| 3.6. | Обеспечение эффективного взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Роспотребнадзором, и | Пресс-служба Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций | На систематической основе | Повышение эффективности информационной открытости Роспотребнадзора |

| | | | | |
|------|--|--|---------------------------|---|
| | придании гласности фактов коррупции в Роспотребнадзоре | | | |
| 3.7. | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Роспотребнадзоре и организация проверки таких фактов | Пресс-служба Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций | На систематической основе | Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности гражданских служащих и работников Роспотребнадзора |
| 4. | Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности Роспотребнадзора | | | |
| 4.1. | Внедрение риск-ориентированного подхода при организации и проведении контрольно-надзорных мероприятий | Управление организации контрольно-надзорной деятельности и оказания государственных услуг Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций | На систематической основе | Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при осуществлении государственных функций Подготовка типового плана Роспотребнадзора по внедрению риск-ориентированного подхода при организации о осуществлении государственного контроля (надзора) Реализация административных регламентов Роспотребнадзора Доклад об |

| | | | | |
|------|--|---|---------------------------|---|
| | | | | <p>осуществлении государственного контроля</p> <p>Проведение расширенного заседания коллегии</p> <p>Проведение совещания о предварительных итогах деятельности органов и учреждений Роспотребнадзора</p> |
| 4.2. | Совершенствование процессуальных форм и процедур осуществления контрольно-надзорной деятельности | <p>Управление организации контрольно-надзорной деятельности и оказания государственных услуг</p> <p>Правовое управление</p> | На систематической основе | Подготовка предложений в проект федерального закона |
| 4.3. | Оптимизация предоставления государственных услуг | <p>Управление организации контрольно-надзорной деятельности и оказания государственных услуг</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p> | На систематической основе | <p>Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при оказании государственных услуг</p> <p>Реализация административных регламентов Роспотребнадзора</p> <p>Актуализация нормативных правовых актов Роспотребнадзора</p> |

| | | | | |
|------|--|---|---------------------------|--|
| 4.4. | Внедрение системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорных органов | <p>Управление организации контрольно-надзорной деятельности и оказания государственных услуг</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p> | На систематической основе | <p>Предложения по внедрению системы оценки эффективности и результативности</p> <p>Минимизация причинения вреда охраняемым законом ценностям</p> |
| 4.5. | Обеспечение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки, территориальных органов и организаций Роспотребнадзора | <p>Управление инвестиционного развития и управления государственным имуществом</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p> | На систематической основе | <p>Эффективное использование федерального имущества</p> <p>Своевременная государственная регистрация федерального имущества</p> <p>Своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения</p> <p>Оценка деятельности руководителей организаций Роспотребнадзора по обеспечению своевременного учета федерального имущества</p> |

| | | | | |
|------|--|--|---|--|
| | | | | Совершенствование работы по осуществлению прав собственника имущества федеральных государственных унитарных предприятий Роспотребнадзора |
| 4.6. | Внесение изменений в План противодействия коррупции в Роспотребнадзоре | Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последипломного образования Управления и самостоятельные отделы центрального аппарата | На систематической основе с учетом изменений законодательства о противодействии коррупции | Своевременная корректировка Плана противодействия коррупции в Роспотребнадзоре в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции и принятыми в его развитие нормативными правовыми актами |

<1> Далее - Руководители подведомственных организаций.
